

Teitl y Swydd: Cydymaith Ymchwil (Datblygwr Apiau Symudol)

Uned/Ysgol: Ysgol Dechnolegau

Gradd: 4 A/B

HERA: CSAD201

Pwrrpas craidd y rôl

Mae Ehangu Gorwelion (EG) yn ddarparwr gwasanaeth gofal cymdeithasol blaenllaw ar gyfer oedolion â phroblemau iechyd meddwl, anableddau dysgu ac anghenion cymhleth eraill mewn lleoliadau preswyl a byw â chymorth. Yn ystod y blynyddoedd diwethaf, mae EG wedi wynebu heriau sylweddol wrth gwrdd â'r galw cynyddol am ofal personol sy'n canolbwyntio ar dargedau sy'n hwyluso byw'n annibynnol ac integreiddio di-dor â'r gymuned. Mae prosesau gweinyddol cyfredol, yn enwedig cofnodi, dadansoddi ac adrodd taith gofal y cleient yn cymryd llaw ac yn cymryd llawer o amser, gan arwain at aneffeithlonrwydd, ymyriadau oedi, a gwneud penderfyniadau adweithiol.

Gan fynd i'r afael â'r her hon, mewn cydweithrediad ag EG, nod Canolfan Ymchwil Diwydiant 4.0 a Blockchain Met Caerdydd (CI4BR) yn Ysgol Dechnolegau Caerdydd yw datblygu cymhwysiad symudol sy'n canolbwyntio ar y claf sy'n symleiddio'r broses rheoli gofal. Pwrrpas ymchwil y rôl hon yw gweithredu plattform dadansoddol 'THRIVE' sy'n cael ei yrru gan AI lle gall staff EG fonitro a rhagfynegi taith y cleient.

O fewn y rôl, bydd gofyn i chi deithio a gweithredu rhwng cyfleusterau gofal Met Caerdydd ac Ehangu Gorwelion (Cwmbrân) yn ôl yr angen ar gyfer llwyddiant y prosiect ymchwil.

Cyfrifoldebau a chyfraniadau allweddol

- Cynnal gwerthusiad o fframwaith rheoli data, cronfa ddata a llywodraethu presennol EG gyda chefnogaeth goruchwyliwr Academiaidd yn erbyn amcanion y cytunwyd arnynt.
- Cynnal dadansoddiad helaeth o ofynion casglu data defnyddwyr (defnyddwyr gwasanaeth a rheolwyr).
- Dylunio a datblygu'r ap symudol o dan oruchwyliaeth y goruchwyliwr Academiaidd mewn cydweithrediad ag EG a defnyddio stiwdio Google Firebase.
- Dylunio a datblygu cronfa ddata cwmwl i amlyncu data hanesyddol a data sy'n deillio o apiau a dylunio a datblygu dangosfwrdd at ddibenion monitro a dadansoddi o dan oruchwyliaeth goruchwyliwr academiaidd.
- Integreiddio algorithmau cynhyrchiol (e.e. DeepSeek v1) ar gyfer adrodd awtomatig ar daith gofal cleient o dan oruchwyliaeth goruchwyliwr academiaidd.
- Ymgymryd â gweithgareddau hyfforddi a datblygu perthnasol i ddatblygu gallu i ymgymryd â chyfrifoldebau ehangach.

- Paratoi a chyflwyno canfyddiadau gweithgarwch ymchwil fel y bo'n briodol.
- Paratoi adroddiadau cynnydd ar yr ymchwil o bryd i'w gilydd fel sy'n ofynnol gan y goruchwyliwr Academaidd at ddibenion adolygu mewnol.
- Ysgrifennu'r canlyniadau a chyfrannu at ddrafftio a chyflwyno papurau i gyfnodolion priodol a adolygir gan gymheiriaid
- Cefnogi'r goruchwyliwr Academaidd ar bob mater sy'n gysylltiedig â'r prosiect fel sy'n angenrheidiol ac fel sy'n briodol ac yn gymesur â'r radd.
- Datblygu a defnyddio technegau ymchwil o dan oruchwyliaeth y Goruchwyliwr Academaidd.
- Defnyddio menter a chreadigrwydd wrth ddadansoddi a dehongli data ymchwil a dod i gasgliadau.

Manyleb person

Cymwysterau hanfodol / Aelodaeth broffesiynol

1. Gradd israddedig dda (2:1 neu uwch) mewn cyfrifiadureg neu bynciau cysylltiedig.

Profiad, gwybodaeth a sgiliau hanfodol

2. Effeithlonrwydd rhaglennu yn Python.
3. Gwybodaeth a dealltwriaeth o weithio mewn amgylchedd academaidd ar brosiectau ymchwil cymhwysol.
4. Gwybodaeth am setiau data aml-ddimensiwn a hydredol.
5. Gwybodaeth am ddadansoddiad gofynion defnyddwyr.
6. Gwybodaeth am weithgareddau ymgysylltu academaidd, diwydiant a llunwyr polisi effeithiol.
7. Hyfredd mewn datblygu cronfa ddata.
8. Y gallu i ddatblygu dangosfwrdd.
9. Profiad gwaith gydag AI cynhyrchiol.
10. Tystiolaeth o'r gallu i ddehongli canllawiau gweithdrefnol cymhleth a'u hegluro i bobl nad ydynt yn arbenigwyr.
11. Sgiliau trefnu, rheoli amser a gweinyddol profedig.
12. Sgiliau cyflwyno a chyfathrebu effeithiol profedig (e.e., wyneb yn wyneb, cyflwyniadau a chyflwyno gweithdai).
13. Y gallu i weithio o dan bwysau amser ac ar draws meysydd pwnc. Y gallu i weithio'n effeithiol fel rhan o dîm a gydag amrywiaeth o randdeiliaid mewnol ac allanol.
14. Tystiolaeth o weithio mewn amgylchedd sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau lle mae perfformiad yn erbyn targedau yn hanfodol.

Dymunol

15. Y gallu i nodi cyfleoedd ar gyfer datblygu effaith ymchwil rhagweithiol.
16. Profiad o weithio yn y sector Addysg Uwch.
17. Profiad o gyfrannu at ddatblygu, monitro a thystio effaith ymchwil ar gyfer astudiaethau achos effaith REF posibl.

Gofynion sgiliau Cymraeg

Mae'r Gymraeg yn hanfodol i'n myfyrwyr a'n staff ac mae'n rhan allweddol o'n darpariaeth a'n gwasanaethau. Ar gyfer pob swydd ym Met Caerdydd, mae hyfedredd yn y Gymraeg naill ai'n hanfodol neu'n ddymunol. Gallwch ddod o hyd i wybodaeth am y lefelau drwy edrych ar ein llyfryn: [Lefelau sgiliau iaith Gymraeg](#). Os yw sgil wedi'i restru fel un hanfodol yn y tabl isod, gwnewch yn siŵr eich bod yn dangos hyn yn eich ffurflen gais ar-lein.

Lefel iaith a disgrifydd cyffredinol	Gwrandawriad	Darlleniad	Siarad	Ysgrifen
A1 – Dechreuwr Yn gallu deall a defnyddio ymadroddion cyfarwydd bob dydd ac ymadroddion sylfaenol iawn yn y Gymraeg.	Dymunol	Dymunol	Dymunol	Dymunol
A2 - Defnyddiwr sylfaenol Yn gallu delio â gwybodaeth syml, syml a chyfathrebu yn Gymraeg sylfaenol.				
B1 - Defnyddiwr canolradd Yn gallu cyfathrebu, i lefel gyfyngedig, yn Gymraeg am bethau sy'n gyfarwydd a/neu sy'n gysylltiedig â gwaith.				
B2 - Defnyddiwr canolradd uchaf Yn gallu mynegi fy hun yn Gymraeg ar ystod o bynciau a deall y rhan fwyaf o sgwrs gyda siaradwr brodorol.				
C1 - Defnyddiwr rhugl Yn gallu cyfathrebu'n rhugl yn Gymraeg.				
C2 - Prif ddefnyddiwr Yn gallu cyfathrebu'n rhugl ar faterion cymhleth ac arbenigol yn Gymraeg.				

Gofynion y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd

Mae'r swydd hon yn gofyn am wiriad DBS uwch.

Gwybodaeth ategol



Mae'r Brifysgol yn sefydliad deinamig ac efallai y bydd angen newidiadau o bryd i'w gilydd. Nid yw'r disgrifiad swydd a'r fanyleb person hwn wedi'i fwriadu i fod yn gynhwysfawr.

Mae'r Brifysgol wedi ymrwymo i'r safonau ymddygiad moesegol a phroffesiynol uchaf. Felly, disgwylir i bob gweithiwr roi sylw dyledus i effaith eu hymddygiad personol a'u hymddygiad ar y Brifysgol, myfyrwyr, cydweithwyr, rhanddeiliaid busnes a'n cymuned. Rhaid i bob gweithiwr ddangos cadw at ein Cod Ymddygiad Proffesiynol. Yn ogystal, dylai pob gweithiwr roi sylw arbennig i'w gyfrifoldebau o dan bolisiâu a gweithdrefnau Prifysgol Metropolitan Caerdydd.